Приватне акціонерне товариство «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом» Західнодонбаський інститут

КОНЦЕПЦІЯ ДІЯЛЬНОСТІ

з надання освітньої послуги у сфері вищої освіти з підготовки фахівців

Освітній рівень	**Перший (бакалаврський)**
Галузь знань	**07 Управління та адміністрування**
Спеціальність	**073 Менеджмент**

Загальний обсяг у кредитах Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи та строк навчання: **240 кредитів (7200 годин), 4 роки.**

Вимоги до рівня освіти осіб, які можуть розпочати навчання: **повна загальна середня освіта або ступінь молодшого спеціаліста**

Перелік основних компетентностей, якими повинен оволодіти здобувач вищої освіти:

Інтегральна компетентність (ІК)	Здатність розв'язувати складні, спеціалізовані задачі та практичні проблеми у сфері управління або у процесі навчання, що передбачає застосування теорій та методів менеджменту, характеризується комплексністю і невизначеністю умов.
Загальні компетентності (ЗК)	ЗК1 – Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу та встановлення взаємозв'язків між соціально-економічними явищами та процесами. ЗК2 - Здатність до застосовування концептуальних і базових знань, розуміння предметної області і професії менеджера. ЗК3 - Здатність здійснювати усну і письмову комунікацію професійного спрямування державною та іноземною мовами. ЗК4 - Навички використання інформаційно-комунікаційних технологій для пошуку, оброблення, аналізування та використання інформації з різних джерел. ЗК5 - Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань. ЗК6 - Здатність вчитися та оволодівати сучасними знаннями. ЗК 7 - Здатність до адаптації, креативності, генерування ідей та дій у новій ситуації. ЗК8 - Цінування та повага до різноманітності та мультикультурності, здатність працювати у міжнародному контексті. ЗК9 - Здатність діяти на основі етичних міркувань, соціально відповідально і свідомо.
Спеціальні (фахові, предметні) компетентності (СК)	СК1 – Здатність визначати та описувати характеристики організації. СК2 - Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища, визначати перспективи розвитку організації. СК3 - Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними. СК4 - Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту. СК5 - Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту. СК6 - Здатність планувати та управляти часом. СК7 - Здатність оцінювати та забезпечувати якість виконуваних робіт. СК8 - Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління. СК9 - Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення. СК10 - Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички. СК11 - Розуміти принципи права та використовувати їх у професійній діяльності. СК12 - Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності.

Орієнтовний перелік професійних кваліфікацій, які планується надавати: бакалавр зі спеціальності «Менеджмент» за спеціалізацією «Економіка та управління бізнесом».

Порядок оцінювання результатів навчання:

Об'єктом оцінювання якості підготовки бакалавра за спеціальністю 073 Менеджмент є сукупність здобутих знань, набутих умінь і навичок, сформованої системи професійних компетенцій, відтворених у процесі розв'язання комплексних кваліфікаційних завдань при складанні комплексних екзаменів зі спеціальності.

Оцінювання рівня якості підготовки бакалавра за спеціальністю 073 Менеджмент здійснюється членами Державної екзаменаційної комісії на основі принципів об'єктивності, індивідуальності, комплексності, етичності та компетентного підходу для оцінювання набутих типових універсальних (базових) і спеціальних професійних компетенцій, які відображають результати навчання (компетентності) за складовими, визначеними у стандарті.

Рівень якості підготовки бакалавра за спеціальністю 073 Менеджмент при складанні комплексних екзаменів зі спеціальності визначається за системами оцінювання: Європейською кредитно-трансферною системою (ЄКТС) (за шкалою «A», «B», «C», «D», «E», «FX», «F»); національної («відмінно», «добре», «задовільно», «незадовільно»); власної системи МАУП за 100 - бальною шкалою.

Загальна характеристика та перспективи розвитку регіону щодо потреби у фахівцях у галузі знань 07 Управління та адміністрування 073 Менеджмент перший (бакалаврський) рівень

Освітня діяльність щодо підготовки фахівців у галузі знань 07 Управління та адміністрування 073 Менеджмент першого (бакалаврського) рівня ґрунтується на концептуальних засадах Конституції України, Закону

України «Про освіту», Закону України «Про вищу освіту», Державної національної програми «Освіта» («Україна XXI століття»), затвердженої Постановою Кабінету Міністрів України від 3 листопада 1993 р. № 896; Національної доктрини розвитку освіти, затвердженої Указом Президента України від 17 квітня 2002 р. № 347; Національної стратегії розвитку освіти в Україні на період до 2021 року, схваленої Указом Президента України від 25 червня 2013 р. № 344 та Програми розвитку освіти Львівщини на 2017-2020 роки, схваленої рішенням обласної ради від 21.03.2017 № 393.

Відповідно до Державної національної програми «Освіта» (Україна XXI століття) одним із стратегічних завдань розвитку вищої освіти в Україні є формування мережі закладів освіти, що задовольняли б розвиток гнучкої, динамічної ступеневої системи підготовки фахівців, задоволення потреб і можливостей особистості у здобутті певного рівня кваліфікації за бажаним напрямом відповідно до здібностей, забезпечення інтересів громадян у цій сфері та потреб кожного регіону.

Деталізація цього положення знаходить своє відображення у Стратегії розвитку Дніпропетровської області. У п. 5.4. Стратегії розвитку Дніпропетровської області на період до 2020 року серед пріоритетних стратегічних завдань у сфері освіти відзначено розбудову мережі закладів освіти задля забезпечення рівного доступу до якісних освітніх послуг.

Становлення незалежної України та необхідність зміцнення її економічного потенціалу вимагає здійснення кадрового забезпечення всіх суб’єктів господарської діяльності країни компетентними менеджерами.

Регіон Західного Донбасу має потужний промисловий потенціал, що характеризується високим рівнем розвитку переробної промисловості – хімічна промисловість, металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів та машинобудування. Найбільші об’єми реалізації продукції має добувна промисловість. В центрі Західного Донбасу – м. Павлограді діє більше 30 промислових підприємств різних галузей господарювання за 16 видами економічної діяльності. Станом на початок

2018 року у Павлограді зареєстровано 8090 суб'єктів підприємницької діяльності, в тому числі: юридичних осіб – 3562; фізичних осіб – 4528.

На 01.01.2018 р. в місті зареєстровано і функціонує 477 підприємств роздрібної торгівлі, з них: продовольчих магазинів – 183, непродовольчих – 294. Потреби в громадському харчуванні задовольняють 95 підприємства ресторанного господарства. Також в місті функціонують 295 підприємства, що надають платні побутові послуги населенню міста та 6 ринків.

Окрім підтримки конкурентоспроможності місцевих виробників, у місті Павлоград розпочато широку інвестиційну діяльність. Все це ставить перед органами місцевого самоврядування ряд проблем регіонального рівня:

- створення нових робочих місць;
- запобігання відтоку молоді до крупних промислових центрів з розвиненою соціально-культурною сферою;
- економічний та інформаційний супровід розвитку регіону Західного Донбасу.

Сфера професійної діяльності менеджера – забезпечення ефективного управління підприємствами. Від менеджера в першу чергу залежить успішність, прибутковість, розвиток та сталі ринкові позиції підприємства на ринку. Саме високий попит на таких спеціалістів сьогодні підтверджується рейтингами найбільш затребуваних професій на ринку праці. Потреба у підготовці фахівців за спеціальністю «Менеджмент» є вимогою нашого регіону, тому є необхідність обґрунтувати цю освітню послугу.

Західнодонбаський інститут ПрАТ «ВНЗ «МАУП» виступає, з одного боку, центром соціалізації мешканців міста з формування інформаційної культури та економічного мислення, а з іншого – забезпечує відтворення і розвиток кадрового потенціалу регіону. Навчальний заклад формує фахівців нової генерації, які добре розуміються на особливостях теперішнього і майбутнього соціально-економічного розвитку країни, мають лідерські та високі моральні якості, є конкурентоспроможними на ринку праці, ефективно

здійснюють взаємодію в професійному, корпоративному та суспільному середовищі.

Західнодонбаський інститут ПрАТ «ВНЗ «МАУП» має за мету - підготовку фахівців, відданих своїй справі, своїй Батьківщині, спроможних захищати економічні і культурні інтереси держави, які володіють глибокими фундаментальними та професійними знаннями, новітніми технологіями та відповідають високим морально-етичним нормам.

Актуальність і напрямки підготовки фахівців з менеджменту обумовлені:

1) поступовим переходом економіки України до стану ринкової;

2) об'єктивною потребою України як незалежної держави, у входженні до міжнародної економічної співдружності, міжнародного поділу праці та у відповідному регулюванні цих процесів;

3) необхідністю здійснення зовнішньоекономічних та внутрішньовиробничих процесів;

4) необхідністю ефективного застосування сучасного менеджменту з метою підвищення рівня ефективності управлінських рішень в виробництві;

5) потребою у співробітництві з закордонними партнерами, міжнародними економічними організаціями;

6) недостатньою кількістю фахівців з менеджменту на регіональному рівні.

У Західнодонбаському інституті ПрАТ «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом» навчально-виховну та наукову діяльність з підготовки фахівців у галузі знань 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент» здійснює науково-педагогічний колектив кафедри управління персоналом та менеджменту. На кафедрі управління персоналом та менеджменту є досвідчені викладачі, які мають не лише наукові ступені та вчені звання, а й необхідний практичний досвід, набутий у професійній діяльності на підприємствах Західнодонбаського регіону.

Головна мета підготовки менеджерів в Західнодонбаському інституті ПрАТ «ВНЗ «МАУП» полягає в формуванні висококваліфікованих та креативних спеціалістів для виконання ними в майбутньому організаційно-управлінської, комерційної, аналітичної та науково-дослідної діяльності в галузі менеджменту, маркетингу, соціальної активізації праці в умовах конкуренції та ринкових відносин на підприємствах різних форм господарювання.

Через специфіку професійної діяльності менеджера випускник Західнодонбаського інституту ПрАТ «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом» повинен поєднувати у собі цілий ряд особистісних і професійних рис – освітянина, підприємця, вченого, дослідника, громадянина.

В умовах розширення господарської діяльності підприємств і організацій різних форм власності в Західнодонбаському регіоні та активізації підприємництва можна передбачити збільшення кількості робочих місць для фахівців з менеджменту. За статистичними даними вже на теперішній час значна частина підприємств і організацій відчуває гостру потребу у фахівцях з виробничого менеджменту, з організації підприємницької діяльності, керівників підрозділів підприємств, установ і організацій.

Серед зацікавлених суб’єктів місцевого управління та господарювання у підготовці фахівців за спеціальністю 073 «Менеджмент» є:

- органи місцевого самоврядування міст Західнодонбаського регіону(мм. Павлоград, Тернівка, Першотравенськ);
- сільські, селищні об’єднані територіальні громади Павлоградського, Юріївського, Петропавлівського, Васильківського районів;
- Павлоградський міськрайонний центр зайнятості;
- бюджетні установи, виробничі підприємства, організації сфери послуг та сервісного обслуговування населення та інші.